

Les services publics et la fonction publique sont la force, l'histoire et l'avenir de la France



UNSA,
le **service public**
au **cœur!**

UNION NATIONALE DES
SYNDICATS AUTONOMES

UNSA
Fonction publique



Les services publics et la fonction publique, des atouts reconnus pour la France



**Les services publics et la fonction publique
contribuent à l'attractivité et à la compétitivité
du pays,**

**ils jouent un rôle moteur dans l'investissement
et dans la construction d'équipements
au service de la population.**

**Les services publics sont une richesse pour ceux
qui ont le moins de patrimoine.**

**Les services publics sont porteurs de valeurs
et de principes : solidarité, égalité d'accès, qualité,
neutralité, continuité, laïcité.**

**Les services publics garantissent l'égalité entre
tous les territoires : ruraux, rurbains et urbains.**

Construction d'infrastructures
entretien et fonctionnement **DES ÉCOLES**
DES STADES **DES PISCINES** **DES HÔPITAUX**
DES RÉSEAUX DE COMMUNICATION
DES AÉROPORTS **DES ROUTES**
RÉSEAUX D'EAU ET D'ASSAINISSEMENT
RÉSEAUX ÉLECTRIQUES

UNION NATIONALE DES
SYNDICATS AUTONOMES





Des services publics qui s'adaptent aux besoins des usagers, au service des citoyens



Les services publics, c'est notre vie au quotidien !

Personne ne voudrait que leurs performances diminuent. Les missions de service public, assurées au bénéfice de tous par les agents publics, sont essentielles pour assurer la cohésion sociale et l'accès de tous à des services gratuits et laïques de qualité.

**Soigner, protéger, contrôler, sécuriser,
défendre, éduquer**

Des services publics essentiels

- Protection de la population : sécurité alimentaire, surveillance et veille sanitaire, services d'urgence.
- Protection de l'environnement.
- Aménagement du territoire, transports.
- Entretien de la voirie, assainissement.
- Impulsion et régulation économiques, lutte contre la fraude.
- Aide sociale, accompagnement des personnes fragiles (en situation de handicap, anciens...).
- Développement culturel.
- État civil...

Vers de nouveaux services publics, c'est inventer la France de demain

- Service public du numérique.
- Service public de la transition énergétique.
- Service public de la petite enfance.
- Service public de la dépendance (perte d'autonomie).



Sans les fonctionnaires, pas de services publics en France !



Sont-ils trop nombreux en France ?

En France : 80 agents publics pour 1000 habitants

(145,4 au Danemark ; 129,4 en Finlande ; 59,6 en Allemagne)

Hausse de la population entre 1980 et 2014 : +10,5 millions de personnes pour atteindre 65 millions d'habitants.

Le nombre actuel d'agents publics est proportionnel à la progression démographique.

Baisse du nombre d'agents publics dans la population active : moins de 20% de l'emploi dans la fonction publique en France contre 25% dans la moyenne des pays européens.

(Données OCDE via le Figaro)

Supprimer des centaines de milliers de postes d'agents publics :

- C'est augmenter d'autant le nombre personnes sans emploi en France !
- C'est diminuer le nombre de policiers, de gendarmes, de militaires, de douaniers, de sapeurs-pompiers, de contrôleurs aériens, d'inspecteurs du travail...
- C'est diminuer les contrôles sanitaires et alimentaires (Inspection des commerces de bouche et de restauration), c'est diminuer les contrôles de l'eau, de l'air, sur les médicaments...
- C'est diminuer le nombre de soignants dans les hôpitaux publics, dans les établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux.
- C'est diminuer l'accès à la culture et au sport pour tous.
- C'est moins de services publics de proximité.
- C'est fermer des classes.
- C'est favoriser ceux qui peuvent s'offrir les services payants du privé !

L'UNSA fonction publique, Force de proposition !



L'UNSA fonction publique porte l'idée de Services publics et d'une Fonction publique au service de la Nation et des usagers avec des agents publics en nombre suffisant, au service du pays dans un contexte de hausse démographique et de changement de la société. La fonction publique doit pouvoir s'adapter et évoluer.

L'UNSA fonction publique propose :

- **De recruter des agents publics là où les besoins de la population l'exigent.**
- **De mieux reconnaître les agents publics par une meilleure rémunération, par une meilleure formation continue, par une meilleure qualité de vie au travail.**
- **De favoriser les pré-recrutements pour aider les jeunes financièrement pendant leurs études avec une condition d'engagement.**

Une exigence : garantir une fonction publique statutaire



Garantir pour les citoyens :

L'égalité de traitement pour tous, la neutralité et l'impartialité de la fonction publique, sa transparence, et bien sûr la laïcité, fondements de l'indépendance des fonctionnaires vis-à-vis du pouvoir politique.

Garantir aux agents publics :

Une fonction publique de carrière attractive avec :

- *une rémunération qui évolue,*
- *une formation continue en particulier pour accompagner le pays à la révolution numérique,*
- *une amélioration des conditions de travail fondée sur des pratiques de dialogue social,*
- *un niveau de retraite garanti sur la réalité de leur carrière (calcul sur les 6 derniers mois, maintien de la réversion).*

Garantir aux contractuels de la fonction publique un avenir :

La résorption de l'emploi précaire dans les trois versants est nécessaire par un plan massif de titularisation des agents en CDI.